

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 446

van **MIRANDA VAN EETVELDE**

datum: 17 maart 2015

aan **PHILIPPE MUYTERS**

VLAAMS MINISTER VAN WERK, ECONOMIE, INNOVATIE EN SPORT

OSCAR-competenties uit het sociaal-cultureel jeugd- en volwassenenwerk - Gebruik bij zoektocht naar werk

Oscar is een instrument voor organisaties én voor vrijwilligers en cursisten uit het sociaal-cultureel jeugd- en volwassenenwerk om competenties zichtbaar te maken en te waarderen. Het legt bloot welke competenties mensen in organisaties verwerven doorheen vormingen en engagementen. Tegelijk helpt het om organisaties de competenties die voor hun werking nodig zijn scherp te stellen en te benoemen. Verder helpt Oscar beroepskrachten en vrijwilligers om hun competenties meer doordacht in te zetten, gericht naar ontplooiingskansen te zoeken en verbeterpunten in kaart te brengen. Het systeem zorgt ervoor dat competenties op een eenvormige wijze benoemd en gedocumenteerd worden.

Verschillende competenties die verworven worden in het jeugd- en volwassenenwerk zijn ook bruikbaar in andere levensdomeinen. Als je bijvoorbeeld leert "een vergadering leiden" door enkele jaren voorzitter te zijn van een jeugdhuis, dan komt deze competentie ook van pas in een beroepscontext. Oscar maakt het voor jongeren en volwassenen mogelijk om zulke competenties te benoemen en te tonen, zowel aan zichzelf (bijvoorbeeld in functie van een persoonlijk ontwikkelingsplan) als aan anderen (bijvoorbeeld wanneer men wil solliciteren of wanneer men een verkorte studieduur wil verkrijgen).

Het programma is ontwikkeld door Socius vzw en De Ambrassade vzw, met steun van de Vlaamse overheid.

1. Jeugdbewegingen zijn enthousiast over het gebruik van Oscar. De erkenning van competenties kan een belangrijk pluspunt zijn voor jongeren en begeleiders bij hun zoektocht naar werk.
 - a) Hoe evalueert de minister het gebruik van Oscar bij jongeren die op zoek zijn naar werk? Hoe ziet de minister de toekomst van dit platform evolueren?
 - b) Hoe schat de minister de bekendheid van het platform in bij werkgevers? Moet hier meer op worden ingezet, eventueel via een vorm van campagne?
2. Plant de minister overleg met zijn collega, minister van Jeugd Sven Gatz, om van dit platform een middel te maken om jongeren extra kansen te geven bij hun zoektocht naar werk?

ANTWOORD

op vraag nr. 446 van 17 maart 2015

van **MIRANDA VAN EETVELDE**

1. a) Het in kaart brengen en zichtbaar maken van competenties van jongeren, vind ik zeer belangrijk. Dat maakt dat zij beter hun eigen competenties kennen en kunnen benoemen. Wie goed weet wat hij kan en wat zijn talent is, kan dit ook beter verkopen aan een potentiële werkgever. Een instrument als Oscar draagt hier sterk toe bij en is daarom voor vele jongeren van strategisch belang eens ze op de arbeidsmarkt terecht komen. Naar de toekomst toe lijkt het me dus belangrijk dat hier verder op ingezet wordt. Eens een jongere stappen zet op de arbeidsmarkt, kan hij zijn competenties uit Oscar overzetten in het digitale portfolio Mijn Loopbaan van VDAB. Dit instrument kan hij gedurende zijn hele loopbaan gebruiken om gericht vacatures te krijgen, een persoonlijk ontwikkelingsplan op te stellen, webopleiding te volgen, ... Ook begeleiders van jongeren kunnen in Mijn Loopbaan aangeven dat zij vinden dat die jongere effectief die competenties bezitten. Het lijkt me dus belangrijk dat Oscar ook nagaat hoe zij nadien de vertaalslag kunnen maken naar Mijn Loopbaan.

b) Ik vermoed dat Oscar bij de werkgevers nog niet zo bekend is. De vraag stelt zich ook of dit nodig is. Het is vooral belangrijk dat de jongere zijn competenties goed kan benoemen bij het solliciteren en voorbeelden kan geven hoe hij deze competentie ook effectief gebruikt heeft. Op welke manier de jongere hierbij in het verleden ondersteund werd om hierover na te denken, is voor de werkgever minder van belang. Waar ik ten aanzien van werkgevers wel wil en zal op inzetten, is dat zij moeten leren om minder vanuit diploma's te vertrekken, maar vooral vanuit competenties. Via de competentiegerichte matching van VDAB proberen we werkgevers hierin te ondersteunen en te leren competentiegerichte vacatures op te stellen.
2. Een overleg met mijn collega Sven Gatz lijkt me hieromtrent niet nodig. Wel stel ik voor dat onderzocht wordt hoe de samenwerking tussen Oscar en VDAB op dit vlak nog kan versterkt worden.